

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Risorse Umane: Sintesi 2023–2026

Indicatori complessivi dei periodi rilevati — a cura della Dott.ssa Viviana Marasco, Direttore UOC Gestione Risorse Umane. Il presente documento raccoglie e sintetizza l'attività amministrativa e gestionale dell'Unità Operativa Complessa nel quadriennio di riferimento, offrendo una visione d'insieme delle principali azioni intraprese in materia di reclutamento, stabilizzazione e organizzazione del personale. *Nota: i dati del 2023 sono rilevati dal 15 maggio; quelli del 2026 fino al 14 settembre.*

3.219

Delibere complessive

Totale atti adottati nel quadriennio 2023–2026, incluse delibere principali e atti secondari.

835

Assunzioni totali

Unità di personale assunte nell'intero periodo di riferimento attraverso tutti i canali disponibili.

166

Unità stabilizzate

Personale precario stabilizzato nel quadriennio, a garanzia della continuità dei servizi sanitari.

1.718

Delibere principali

Atti deliberativi di natura primaria adottati nel periodo, espressione dell'intensa attività programmatica.

49

Atti di intramoenia

Atti relativi alla libera professione intramuraria del personale dirigenziale nel quadriennio.

Fonte: Sintesi 2023–2026 — Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro

ANNO 2023

2023: Assunzioni e Stabilizzazioni

Dal **15 maggio al 31 dicembre 2023**. Il primo periodo di rilevazione ha registrato un'intensa attività amministrativa, con la definizione di quasi mille delibere e l'avvio di importanti percorsi di reclutamento e stabilizzazione del personale sanitario e tecnico. L'azienda ha operato su più fronti contemporaneamente, garantendo la copertura dei profili più critici attraverso concorsi, mobilità e percorsi di stabilizzazione previsti dalla normativa vigente.

957

Delibere totali

Atti complessivamente adottati nel periodo maggio–dicembre 2023.

307

Assunzioni

Unità di personale assunte nel periodo di riferimento attraverso tutti i canali attivi.

550

Delibere principali

Pari al **57,5%** del totale degli atti deliberativi del periodo.

74

Unità stabilizzate

Personale precario immesso in ruolo stabile nel corso del 2023.

Profili principali assunti

- **68 Dirigenti Medici** — figura strategica per la copertura delle unità operative
- **59 Operatori Socio-Sanitari (OSS)** — supporto essenziale all'assistenza diretta
- **44 Infermieri** — copertura dei reparti con maggiore carenza organica

Attività amministrative e gestionali

Attività	Evidenze
Mobilità e comandi	66 atti
Valutazioni e Collegi Tecnici	67 atti
Incarichi di sostituzione	9 delibere
Intramoenia	12 atti

📌 Avviati 2 progetti regionali strategici: **DSA** (Disturbi dello Spettro Autistico) e **REMS** (Residenze per l'Esecuzione delle Misure di Sicurezza).

ANNO 2024

2024: Reclutamento e Organizzazione

Dal **1° gennaio al 31 dicembre 2024**. L’anno 2024 ha visto un consolidamento dei processi di reclutamento, con una crescita significativa nell’utilizzo della mobilità e dei collegi tecnici come strumento di gestione del personale. Il ricorso al concorso pubblico si è confermato il canale principale di assunzione, affiancato da procedure di mobilità e altri canali alternativi che hanno contribuito a coprire le esigenze operative dei diversi presidi aziendali. Continuano i progetti regionali già avviati nel 2023.

876

Delibere totali

Volume complessivo di atti deliberativi adottati nel corso del 2024.

444

Delibere principali

Pari al **50,7%** del totale, con un’incidenza leggermente inferiore rispetto all’anno precedente.

289

Assunzioni

Unità assunte nel 2024, di cui **172 da concorso pubblico** e 117 da altri canali.

49

Unità stabilizzate

Personale precario stabilizzato nel corso dell’anno attraverso procedure di legge.

Canali di reclutamento

- **172 assunzioni da concorso pubblico** — principale canale di accesso ai ruoli del SSN
- **117 assunzioni da altri canali** — mobilità volontaria, comandi, avvisi pubblici e graduatorie
- **289 assunzioni complessive** — risultato aggregato di tutti i canali attivi nel 2024

Attività amministrative e gestionali

Attività	Evidenze
Mobilità e comandi	133 atti
Valutazioni e Collegi Tecnici	105 atti
Incarichi di sostituzione	6 delibere
Intramoenia	17 atti

Proseguono i **Progetti regionali DSA e REMS**, con continuità rispetto all’anno di avvio.

ANNO 2025

2025: Reclutamento e Progetti

Dal **1° gennaio al 31 dicembre 2025**. Il 2025 si caratterizza per un riassetamento del volume deliberativo, con una riduzione fisiologica delle delibere totali rispetto agli anni precedenti, accompagnata però da un ampliamento significativo dei progetti regionali e nazionali in carico all'UOC. I collegi tecnici registrano un incremento rilevante, a testimonianza di una maggiore attenzione alla valutazione delle competenze del personale dirigenziale. Le assunzioni si concentrano sui profili infermieristici e dirigenziali medici, coerentemente con le priorità assistenziali aziendali.

743

Delibere totali

Volume complessivo degli atti deliberativi adottati nel 2025.

362

Delibere principali

Pari al **48,7%** del totale, con una distribuzione equilibrata tra atti primari e secondari.

104

Assunzioni

Di cui **28 infermieri** e **23 dirigenti medici** tra i profili prevalenti.

3

Unità stabilizzate

Riduzione delle stabilizzazioni, in linea con l'avanzamento del processo avviato negli anni precedenti.

4 Progetti regionali e nazionali

- **Discutiamone a scuola** — progetto di sensibilizzazione e prevenzione rivolto alle giovani generazioni
- **Apprendere insieme** — iniziativa formativa integrata tra azienda e istituzioni scolastiche
- **PNES** — Progetto di presa in carico per pazienti con crisi non epilettiche psicogene
- **Non solo REMS** — ampliamento dei servizi dedicati alla salute mentale giudiziaria

Attività amministrative e gestionali

Attività	Evidenze
Mobilità e comandi	72 atti
Valutazioni e Collegi Tecnici	116 atti
Incarichi di sostituzione	22 delibere
Intramoenia	10 atti

I **116 atti di valutazione e Collegi Tecnici** rappresentano il valore più alto del quadriennio, segnalando una forte attenzione alla valorizzazione del personale dirigenziale.

ANNO 2026

2026: Assunzioni e Stabilizzazioni

Dal **1° gennaio al 14 settembre 2026** — *dati parziali*. Nonostante la rilevazione copra soltanto i primi nove mesi dell'anno, il 2026 mostra già indicatori di rilievo, con oltre 600 delibere adottate e 135 assunzioni completate. Si conferma la centralità dei profili infermieristici e dei dirigenti medici tra le figure assunte, mentre proseguono i progetti regionali e nazionali avviati negli anni precedenti. I dati parziali saranno oggetto di aggiornamento al termine del periodo annuale.

643

Delibere totali

Atti adottati nei primi nove mesi del 2026 (dato parziale al 14 settembre).

135

Assunzioni

Unità assunte da gennaio a settembre 2026, con profili prevalenti in area infermieristica e medica.

Profili principali assunti

- **37 Infermieri** — profilo con la maggiore incidenza tra le assunzioni del periodo
- **29 Dirigenti Medici** — copertura delle posizioni dirigenziali nei reparti aziendali
- **16 Operatori Tecnici Specializzati** — figure di supporto tecnico per i servizi aziendali



5 progetti regionali e nazionali attivi nel 2026, tra cui **Parliamone a scuola**, in continuità con le iniziative di prevenzione e salute mentale avviate negli anni precedenti.

362

Delibere principali

Pari al **56,3%** del totale, con una quota in crescita rispetto agli anni centrali del quadriennio.

40

Unità stabilizzate

Significativo incremento rispetto al 2025, con 40 unità già stabilizzate nei primi nove mesi.

Attività amministrative e gestionali

Attività	Evidenze
Mobilità e comandi	72 atti
Valutazioni e Collegi Tecnici	116 atti
Incarichi di sostituzione	22 delibere
Intramoenia	10 atti

Fonte: *SLIDE 2026* — Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro. Dati aggiornati al 14 settembre 2026.